



**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
*Provincia di Teramo*

**SETTORE III**  
**FINANZIARIO**

**DETERMINAZIONE N. 45 del 17-05-2021**

Registro generale n. 445

**Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AGENTI P.M. TRAMITE SCORRIMENTO GRADUATORIA DI MERITO VIGENTE**

Sulla presente Determinazione, adottata nel testo riportato a tergo:

- SI CERTIFICA**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, 4 comma, del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, **LA REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA.**  
La determinazione n.45 del 17-05-2021, pertanto, è divenuta **ESECUTIVA,** a tutti gli effetti di legge in data odierna;
- SI CERTIFICA**, ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento comunale di contabilità, l'avvenuto **RISCONTRO/CONTROLLO AMMINISTRATIVO, CONTABILE E FISCALE.**

Roseto degli Abruzzi, 17-05-2021

Il Dirigente III Settore Finanziario ad Interim  
(Dott.ssa Antonietta Crisucci)

## IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE III

Visto il decreto sindacale n. 13 del 25.9.2017 di nomina di Dirigente ad interim del Settore Finanziario, con decorrenza 25.9.2017, alla D.ssa Crisucci Antonietta;

Premesso che:

- con mail del 13.5.2020 il Comandante del Corpo di Polizia Locale il cap. Cava Tarcisio ha chiesto di avviare le procedure di assunzione di nuovi Agenti di Polizia Locale atteso che:

> l'attuale contingente di personale assegnato al "Servizio Polizia Municipale" di questo Ente, in cui e' incardinato il Corpo di Polizia Locale, consta di soli 9 componenti dei quali n. 1 ufficiale comandante, n. 4 sottufficiali e n. 4 agenti;

> l'orario di lavoro dei componenti del Corpo di Polizia Locale va dalle 7,30 alle 19,50 suddiviso in due turni, sette giorni settimanali;

> con l'imminenza della stagione estiva le esigenze di presidio e controllo del territorio diventano particolarmente pressanti impegnando il Corpo di Polizia Locale anche nelle ore serali/notturne con l'incremento di un terzo turno giornaliero dalle 19,00 alle 01,00;

Considerato che:

- questa Amministrazione per l'anno 2021 ravvisa la necessita' di porre in essere misure urgenti, ancorche' di natura provvisoria, finalizzate, per le suesposte motivazioni, a potenziare l'organico della P.M., che per il suo strutturale sottodimensionamento si appalesa manifestamente insufficiente a fronteggiare gli innumerevoli compiti d' istituto, particolarmente gravosi nel periodo estivo, periodo, tra l'altro, in cui dovra' essere garantito al personale dipendente il godimento del periodo "minimo" contrattuale di ferie;

Considerato, inoltre, che:

- la straordinaria emergenza epidemiologica da COVID-19 impone urgenti ed indifferibili azioni dirette a fronteggiare le correlate esigenze della salute pubblica afferenti tra l'altro interventi di varia natura riconducibili alle competenze della Polizia Locale;

Richiamate:

- le deliberazioni del Consiglio Comunale nn. 15 e 16 del 7.5.2020 che hanno approvato, rispettivamente, la nota di aggiornamento al DUP ed il bilancio di previsione 2020/2022 dove e' stata prevista l'assunzione a tempo determinato di n. 6 Agenti di P.M. Cat. C per mesi 5;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 26.5.2020 circa l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020/2022;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 in data 19/01/2021, esecutiva, con la quale si approvava il Piano Esecutivo di Gestione provvisorio dell'esercizio 2021, predisposto, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 174 in data 21.7.2020 esecutiva, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica ed è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 nonché il piano occupazionale per l'anno 2020;

- le deliberazioni del Consiglio Comunale di approvazione del Dup 2021/2023 n. 60 del 22/10/2020 e di approvazione della nota di aggiornamento al Dup 2021/2023 n. 8 del 16/03/2021

Ritenuto, pertanto, doveroso ed urgente, al fine di assicurare nel periodo estivo un adeguato servizio di controllo del territorio finalizzato alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, programmare l'assunzione di agenti di P.M. stagionali, nella forma di contratto a tempo determinato, nel numero di 6 unita' per 4 mesi, nel rispetto delle disposizioni di cui alla normativa attualmente regolante la materia e compatibilmente con le disponibilita' di bilancio che consentono tali assunzioni per una spesa corrispondente in via massima ad €. 67.872,00;

Sottolineato che il personale da assumere, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore nell'Ente, rendera' le proprie prestazioni in turni lavorativi che comprendono anche i giorni domenicali e festivi e con un'articolazione oraria comprendente anche le ore serali e notturne, sulla base della programmazione redatta dal Comando, tenuto conto delle esigenze di copertura dei servizi e delle direttive dell'Amministrazione;

Dato atto che:

> l'assunzione dei vigili stagionali risulta indispensabile per l'espletamento di funzioni fondamentali dell'Ente, non esternalizzabili per propria intrinseca natura, come individuate dall'art. 21, comma 3, lett. b), della legge 5 maggio 2009, n. 42;

> le menzionate esigenze non sono fronteggiabili con diversi turni organizzativi, attesa la dimensione e la qualita' dell'organico nonche' l'infungibilita' dei profili di polizia municipale;

Richiamato il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 che all'art. 92 "Rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale" dispone:

1. Gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro [...] a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia. [...];
2. Nei comuni interessati da mutamenti demografici stagionali in relazione a flussi turistici o a particolari manifestazioni anche a carattere periodico, al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi pubblici, il regolamento può prevedere particolari modalità di selezione per l'assunzione del personale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali, secondo criteri di rapidità e trasparenza ed escludendo ogni forma di discriminazione. Si applicano, in ogni caso, le disposizioni dei commi 7 e 8 dell'articolo 36 del decreto legislativo 3 febbraio 1993 n. 29 [ora D. Lgs. 31 marzo 2001, n. 165], e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto l'art. 36 del D.lgs. N. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.", nel testo oggi vigente, che in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile dispone:

- comma 1: Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35;
- comma 2. Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.

Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessita' organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti

collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato [...omissis...] in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 [...omissis...];

Richiamato l'art. 9, comma 28 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 122/2010 e modificato dall'art. 4, comma 102, della legge 12 novembre 2011, n. 183, che dispone:

- " A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni [...omissis...], fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalita' nell'anno 2009.

Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonche' al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non puo' essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalita' nell'anno 2009.

I limiti di cui al primo ed al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilita' e ai cantieri di lavoro nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione Europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;

Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano [...omissis...] gli enti locali;

- A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonche' per le spese sostenute per lo svolgimento di attivita' sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all' art. 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276;

-Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilita' erariale;

Considerato che i vincoli di cui sopra, per effetto della novella recata dall'art. 11, comma 4-bis, della legge 11 agosto 2014, n. 114 di conversione del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 "Misure urgenti per la semplificazione e trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" sono stati ridefiniti nei seguenti termini:

"Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non puo' essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalita' nell'anno 2009";

Sottolineato che le rappresentate esigenze, urgenti ed ineludibili, si connotano per il loro carattere di flessibilita' e temporaneita', tale da legittimare il ricorso al lavoro stagionale;

Precisato che il Comune di Roseto degli Abruzzi dispone di graduatoria finale approvata con propria determinazione n. 95 del 19/6/2019 relativa alla "selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato agenti P.M. Cat. C1" cui poter attingere per le assunzioni a tempo determinato di cui al presente atto;

Ritenuto , tutto quanto premesso,

> di dover predisporre lo scorrimento della graduatoria di cui sopra per l'assunzione a tempo determinato, per esigenze stagionali, di n. 6 Agenti di P.M., Cat C per mesi 4;

Fatto presente che l'ufficio personale ha provveduto ad invitare i seguenti candidati, con note prot. nn. 16399, 16727, 17179, 17542 , 17696, 17886 e 17942 rispettivamente, del 4-6-10-12-13-14 maggio 2021, ed hanno comunicato la disponibilita' all'assunzione di che trattasi:

- Ferroni Fabrizio	13° classificato	(prot. n. 17228)
- Di Panfilo Luca	17° classificato.....	(prot. n. 17719)
- Saturni Alexander	18° classificato.....	(prot. n. 17290)
- Pasquali Patrizia	22° classificata	(prot. n. 17971)
- Facciolini Luciano	24° classificato	(prot. n. 17895)

mentre i seguenti candidati, contattati anch'essi con le citate note, a scorrimento della predetta graduatoria, hanno comunicato la rinuncia:

-Marcotullio Cristiano	1° classificato	tramite mail del 5.5.2021
-Valentini Monica	3° classificata	(prot. n. 16405)
- Paglione Michele	4° classificato	tramite mail del 4.5.2021
- Sfamurri Michael	5° classificato	tramite mail del 4.5.2021
- Ferraro Innocenzo	8° classificato	(prot. n. 17095)
- Martinelli Flaviano	9° classificato	(prot. n.17718)
- Marozzi Emanuele	16° classificato	(prot. n. 17179)
- Pelusi Pierpaolo	20° classificato	(prot. n. 17672)

Ed i restanti candidati non hanno comunicato alcuna intenzione

- Verrigni Chiara	2° classificata
- Conversano Valentina	6° classificata
- Di Francesco Simona	7° classificata
- Pavone Sabatino	10° classificato
- Santarelli Vincenzo	11° classificato
- Pelusi Cristian	12° classificato
- Bosica Andrea	14° classificato
- Spinozzi Federico	15° classificato
- Covelli Lorenzo	19° classificato
- De Lauretis Gabriele Filippo	21° classificato
- Sciocchetti Alice	23° classificata
- Di Pietrantonio Giulia	25° classificata
- Caporale Ylenia	26° classificata

Ritenuto, quindi, potersi procedere all'assunzione dei seguenti candidati che si sono dichiarati disponibili:

Visti:

- il D.lgs, 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- Il D.lgs, 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i.;
- il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;
- il CCNL Funzioni locali 21.5.2018;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

### DETERMINA

1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono motivazione, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 e s.m.i.;

2) Assumere dal 17 maggio 2021 al 16 settembre 2021 i seguenti Sigg. che hanno comunicato disponibilita' all'assunzione:

- Ferroni Fabrizio 13° classificato  
nato ad Atri il 14.7.1977 cf. FRRFRZ77L14A488U

- Di Panfilo Luca 17° classificato  
nato ad Pescara il 22.11.1971 cf DPNLCU71S22G482N

- Saturni Alexander 18° classificato  
nato a Pescara il 5.6.1980 cf STRLND80H05G482U

- Pasquali Patrizia 22° classificata  
nata ad Atri il 13.3.1973 cf PSQPRZ73C53A488S

- Facciolini Luciano 24° classificato  
nato ad Atri il 3.2.1995 cf FCCLCN95B03A488O

con inquadramento nel corrispondente posto di Agente P.M., cat. C, per mesi quattro decorrenti dal 17.5.2021 al 16.09.2021;

3) Dare atto che ai predetti sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti Locali, oltre la quota di aggiunta di famiglia se spettante e futuri miglioramenti;

4) Demandare all'Ufficio Personale gli adempimenti di competenza e per la stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;

5) Impegnare la relativa spesa ai cap. 504-509 e 517/2 "Oneri diretti, riflessi e IRAP personale a termine P.M." del bilancio del corrente esercizio finanziario.

IL DIRIGENTE ad interim DEL SETTORE III  
(Dott.ssa Antonietta Crisucci)

